

Lockdown, Homeoffice, Führen auf Distanz, neue Tools, laufende Veränderungen und viel Unvorhersehbares ...

Das letzte Jahr hat vielen Führungskräften einiges abverlangt. Stärken Sie Ihre Kompetenzen und reflektieren Sie, wie es Ihnen mit Ihrer Führungsarbeit im vergangenen Jahr gegangen ist. Was erwartet Sie heuer? Wie können Sie sich und Ihr Team fit für die nächsten Monate machen, dabei den Motivationslevel und Ihre Leistungsfähigkeit weiterhin hochhalten?

Den meisten Führungskräften blies ein Sturm unterschiedlicher Erwartungen und neuer Herausforderungen entgegen. Das anspruchsvolle Wetter geht weiter und erfordert noch mehr Kompetenz und Einfühlungsvermögen von denen, die Verantwortung tragen.

Kraftvoll und wirksam führen, bei ...

- .. der Zunahme von **Flexibilität** (Ort, Zeit, Strukturen und neuen Gewohnheiten)
- .. neuen **Kooperationsformen** und veränderter **Wissensgenerierung**
- .. mehr Unvorhersehbarkeit (**Komplexität**) und neuen Unsicherheiten
- .. mehr **Selbstbestimmtheit** der Menschen, die eigenverantwortlich, mit viel Freiheit arbeiten müssen/wollen



Nach der Teilnahme an den **online Learning Nuggets** werden Sie ...

- .. verstehen, wie sich „NEW WORK“ auf Ihre Führungsarbeit auswirkt
- .. wissen wie andere Führungskräfte in ähnlichen Situationen umgehen
- .. ermutigt sein, mit Ihrem Führungsstil zu experimentieren
- .. Anregungen haben, die Sie gerne umsetzen wollen
- .. als Führungskraft wirksamer im eigenen Umfeld agieren

Der gemeinsame Lernprozess ist in hohem Maß interaktiv, fördert den Austausch unter Gleichgesinnten und liefert Impulse zur Reflexion und Entwicklung. Die Zeit zwischen den Modulen gibt Gelegenheit Gelerntes auszuprobieren, Erfahrungen zu sammeln und sich auf die nächsten Inhalte vorzubereiten.

Vier Online Module zu jeweils 3 Stunden - verteilt auf 3 Monate

M1: Neue Führungslust (wieder-) gewinnen

- Verständnis für ungewohnte Führungs-Herausforderungen aufbauen
- Den eigenen Antrieb im aktuellen Umfeld reflektieren und bewusst stärken
- Kernkompetenzen (neuer) Führung weiterentwickeln

M2: Über bewusste Haltung wirksam werden

- Den Zusammenhang von Haltung und Wirksamkeit im Führungsalltag nutzen
- Über Selbstreflexion die eigene Einstellung erkennen und hilfreiches festigen
- Tipps und Tools für eine wirksame Führungspraxis mit innerer Stärke

M3: Im Sturm Veränderungen (mit-) gestalten

- Loslassen und durch stürmische Veränderungen neue Ufer erreichen
- Unsicherheit und Komplexität mit mehr Souveränität begegnen
- Hilfreiche Strukturen für aktuelle Veränderungsprozesse lernen

M4: Selbstbestimmtheit und Engagement im Team fördern

- Den MitarbeiterInnen auf Augenhöhe begegnen und sie gezielt unterstützen
- Balance halten im Vorgeben und Übertragen von Verantwortung
- Gemeinsam im Team lernen; Erfahrungen und Wissen wirksam austauschen

TrainerInnen für eine Führung, die auch im Sturm kraftvoll ist



Susanne Oberleitner-Fulmek MSc
Dipl. Organisationsentwicklerin und
Leadership Coach; Trainerin für
Personal Mastery Selbstführung und
ZRM®- Zürcher Ressourcen Modell
s.oberleitner@viacona.at



Dr. Peter Tavolato
Unternehmensberater & Trainer
Coach für Führungskräfte und Teams
Organisationsentwickler und
Transition-Manager
peter@tavolato.com

Stimmen unserer TeilnehmerInnen:

- *Ein belebendes und bewegendes „Seminar“ mit reicher Ernte (Theorie-Impulse, Begegnungen in der Kleingruppe mit interessanten, klugen Menschen) - trotz des virtuellen Formats. Neben Wissensaufbau und Reflexion die Erkenntnis, dass Transformation möglich ist.*
- AMS Stmk (stv. Geschäftsführerin)
- *Überraschend, wie intensiv und lebendig Online-Begegnungen möglich werden; großes Kompliment an die Veranstalterinnen (5*****-Bewertung).*
- Norbert v. Eickels (Organisationsberater)
- *„Mir gefiel die positive Stimmung und Einstellung mit Zuversicht und Optimismus - bzw. Possibilismus - in die Zukunft zu blicken.“*
- Verwaltungsakademie des Bundes
- *Die ausgesprochen kompetente und achtsame Gestaltung des Seminars hat mir die Feinheiten der Methodiken in einer ganz anderen Tiefe nahegebracht.“*
- Ursula P. (Coach und Beraterin)

Unser online Learning Nugget zu NEW LEADERSHIP - Kraftvoll im Sturm, bieten wir organisationsintern, oder im überbetrieblichen LEADERS-LABARATORY-Format, an. Dabei sollten 2 bis 3 TeilnehmerInnen jeweils aus einer Organisation mitmachen.

Preise und weitere Informationen auf Anfrage über office@viacona.at oder direkt bei den TrainerInnen.