

CAPTain advanced ist ein Potenzialanalyse zur vertieften und differenzierten Eignungs-, Potenzial- und Standortbestimmung.

CAPTain advanced erfasst und beschreibt das Arbeits- und Leistungsverhalten sowie das Führungs-, Verkaufs- und Teamverhalten in 38 Merkmalen.

Zusätzlich zur Messung des tatsächlichen Verhaltens am Arbeitsplatz wird auch das Selbstbild der Person erfasst. Dieses ist häufig von dem persönlichen Wunsch- oder Idealbild, aber z. B. auch von den Erfahrungen im privaten Bereich geprägt (CAPTain Subjektiv). Die Ergebnisse aus CAPTain subjektiv werden den CAPTain-Ergebnissen gegenübergestellt.

CAPTain advanced enthält die Option, für die zu messenden Merkmale ein Anforderungsprofil festzulegen und in die CAPTain-Software einzugeben. Für jedes Merkmal kann definiert werden, welche Ausprägung positiv oder negativ zu bewerten ist. Das Anforderungsprofil kann den individuellen Ergebnissen als Bewertungsmaßstab hinterlegt werden.

CAPTain advanced präsentiert die Ergebnisse:

- in einer tabellarischen Übersicht, die sowohl die CAPTain-Ergebnisse als auch das Selbstbild und das Anforderungsprofil gegenüberstellt
- als kurze Beschreibung der typischen Merkmale der Person
- in einer ausführlichen, systematischen Beschreibung der Merkmalsausprägungen
- in einer Kurzbeschreibung von Merkmalskombinationen, die auf besondere Chancen und Risiken hinweisen.

Die Nutzung von CAPTain advanced setzt eine Anwenderschulung voraus. Obligatorisch ist dafür eine Belegung von vier CAPTain-Anwender-Schulungsmodulen (zweitägig).

Einsatzbereiche: Bewerberauswahl, Potenzialanalyse und Personalentwicklung

Zielgruppen: Berufseinsteiger, Fachkräfte und Führungskräfte

Frageformat: 183 Paarvergleichsfragen (verfälschungssicher) sowie Selbstbild

Dauer: 60 Minuten

Gerne stellen wir Ihnen detaillierte Informationen zur Verfügung.